

פאָדערער (ביטע דרוקן)	דאָטע(ן) פֿון ומגליק	WCB פּאַל נומער(ן)
טרעגער (ביטע דרוקן)	טרעגער קאָד	טרעגער פּאַל נומער
אַנדערע פּאַרטיי-מיט-אינטערעס (ביטע דרוקן)	באַלעבאָס (ביטע דרוקן)	

This image shows a blank sheet of white paper with horizontal ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

קלאַימאַנט (כסימע)	אַדוואָקאַט אָדער לייסאַנסט פאַרשטייער (כסימע)
טרעגער אָדער זעלבסט-פאַרזיכערטער באַלעבאַס (ביטע דרוקן)	פּוֹן:
פּאַרטיי (ביטע דרוקן)	(כסימע)
העסקעם איז אונטערגעשריבן געוואָרן אין מײן בײַזײַן אין אַ זיצונג.	פּוֹן:
קאנסיליאטאר (כסימע)	דאַטע

C-312.5 (12-10)

(a) אויב דער פאָדערער איז רעפריזענטירט דורך אַן אַדוואָקאַט אָדער לייסאַנסט פאַרשטייער, די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס וועט ווערן לעצטגילטיק אויב קיין בקשה פאַר אַ באַגעגעניש אָדער קיין אַבדזשעקשאַן איז דערהאַלטן דורך די ברעט אין 30 טעג פֿון די באָרד אָפּשיקן פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס צו אַלע פאַרטייען, אָדער ווען געחחמעט אין דעם בייזיין פֿון די קאנסיליאַטאָר, און וועט קאנסטאַטוט אַן אַוואָרד פֿון די באָרד פאַר אַלע צוועקן, אַחוץ ווי צוגעשטעלט אין אונטער-טיילונג (g), (i) און (j) פֿון דעם סעקציע.

(b) אויב דער פאָדערער וועט נישט רעפריזענטירט דורך אַן אַדוואָקאַט אָדער לייסאַנסט פאַרשטייער, די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס וועט נישט ווערן לעצטגילטיק אויב אַ בקשה פאַר אַ באַגעגעניש אָדער אַן אַבדזשעקשאַן צו די באשלוס איז דערהאַלטן דורך די באָרד אין 30 טעג פֿון די באָרד אָפּשיקן פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס צו אַלע פאַרטייען. אין דערצו, עס וועט נישט ווערן לעצטגילטיק ביז עס איז ריוויוד און באווייליקט דורך אַן אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ ריכטער אויסגעקליבן דורך דעם פאַרזיצער. דער ריכטער פֿונעם אַרבעטער פאַרגיטיקונג געזעץ וועט אָנפֿירן אַזאַ רעצענזיע און געבן זיין אָדער איר האַסקאַמע אָדער דיסאַפּרוווישאַן אין 15 טעג פֿון דערהאַלטן פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס פֿון די ויסגלייך ביוראָ.

(c) אַ מיטטיילונג פֿון האַסקאַמע אָדער דיסאַפּרוווישאַן וועט זיין געשיקט צו אַלע פאַרטייען אין אינטערעס נאָך די רעצענזיע פֿונעם ריכטער פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ ווי באַשריבן אין אונטער-טיילונג (b) פֿון דעם סעקציע.

(d) אויב דער אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ ריכטער באווייליקט די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס, אַן אַנרעפריזענטירט פאָדערער וועט האָבן 10 טעג פֿון דערהאַלטן פֿון די מעלדונג פאַרלאַנגט אין אונטער-טיילונג (c) פֿון דעם סעקציע צוריקצוציען זיך פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס.

(e) אַ באַלעבאַס אָדער טרעגער האָט אויך אַ רעכט צו זיין קעגן די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס. אַזאַ אַבדזשעקשאַן מוז זיין דערהאַלטן דורך די באָרד אין 30 טעג פֿון אָפּשיקן פֿון די פאַרגעשלאָגן באשלוס לויט צו אונטער-טיילונג (b) פֿון דעם סעקציע.

(f) ווען די פאַרטייען זענען נישט מסכים, אָדער, אויב דער פאָדערער איז נישט רעפריזענטירט, ווי אַ אַרבעטער פאַרגיטיקונג געזעץ ריכטער דיסאַפּרוווישאַן אָדער ווי דער פאָדערער וועט צוריקצוציען זיך פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס, דער פֿאַל וועט זיין אָפּגעשיקט פֿאַר אַ פֿאַרהער קאַלענדאַר פּראָצעס, וואָס קען אַרײַננעמען אַ פֿאַר-פֿאַרהער קאַנפֿערענץ.

(g) לעצטגילטיק ויסגלייך באשלוס זענען נישט ריוויאָבאַל אונטער סעקציע 22 און 23 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ. די פאַרזעצנדיקע דזשוריסדיקשאַן פֿון די באָרד אונטער סעקציע 123 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ אָנווענדלעך צו ויסגלייך פֿאַלן.

(h) דער טרעגער מוז פאַרלייגן פֿאַרעם 8.6 / C-8 מיט געמאַכטע צאָלונגן. פֿאַרעם C-8/8.6 אין ויסגלייך פֿאַלן מוז פאַרגעלייגט ווערן אין די צייט ראָם אויסגערעכענט אין סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ.

(i) ווען דער טרעגער האָט נישט געמאַרט בייזייטיק צאָלונגן (אין 10 טעג) פֿון קיין אַוואָרד ווי פאַרלאנגט אין די ויסגלייך באשלוס, אַ שטראַף פֿון \$500 וועט זיין אַרױפֿגעלייגט אויף זיי דורך דעם פאַרזיצער, אָדער אַן אָנגעשטעלטער פֿון די באָרד דעזיגנייטירט דורך דעם פאַרזיצער, אין לויט צו פאַראַגראַף (h) פֿון אונטער-טיילונג 2-b פֿון סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ. אַזאַ שטראַף וועט נישט זיין ריוויוד אונטער סעקציע 22 און 23 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ, אָבער וועט זיין ריוויוד דורך אַן אָנגעשטעלטער פֿון די באָרד דעזיגנייטירט דורך דעם פאַרזיצער צו אָפּשאַצן אַזאַ שטראַף אין לויט מיט פּראָצעדור געגרינדעט דורך דעם פאַרזיצער. די צייט פֿאַר צאָלונג פֿון אַן אַוואָרד צו אַן אַנרעפריזענטירט פאָדערער לויפֿט פֿון די אויסלויף פֿון די צייט פֿון די פאָדערער צוריקצוציען זיך פֿון די פאַרגעשלאָגן ויסגלייך באשלוס, לויט די אונטער-טיילונג (d) פֿון דעם סעקציע.

(j) די שטראַפֿן און אַסעסמאַנץ אַנטהאַלטן אין פאַראַגראַף (f) פֿון אונטער-טיילונג 3 פֿון סעקציע 25 פֿון די אַרבעטער פאַרגיטיקונגס געזעץ, פֿאַר פאַרשפּעטיקט צאָלונגן פֿון אַוואָרדס, וועט נישט זיין אָנווענדלעך צו ויסגלייך פֿאַלן.