নিউ ইয়র্ক স্টেট
ওয়ার্কার্স কম্পেনসেশন বোর্ড

এই সংস্থাটি বৈষম্য ছাড়াই প্রতিবন্ধী ব্যক্তিদের নিযুক্ত করে এবং তাদের সেবা প্রদান করে।

প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তের জন্য অনুসন্ধান এবং পুরস্কারের বিষয়ে সম্মত শুধুমাত্র প্রতিনিধিত্বকারী দাবিদার

WCB কেস নম্বর(সমূহ)	দুর্ঘটনার তারিখ(সমূহ)	দাবিদার (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)
ক্যারিয়ার কেস নম্বর(সমূহ)	ক্যারিয়ার কোড	ক্যারিয়ার (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)
নিয়োগকর্তা (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)		সংশ্লিষ্ট অন্যান্য পক্ষ (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)

এই পদক্ষেপের জন্য নিম্নস্বাক্ষরকারী পক্ষগুলি নীচে নির্দেশিত ফলাফল ও পুরস্কারগুলিতে সম্মত হয়েছে এবং 12 NYCRR 312.5 অনুসারে, তাদের একটি প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তে অন্তর্ভুক্ত করার অনুরোধ করেছে। যদি কোনো **মিটিং** হয়, তাহলে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হয়ে যাবে এবং যখন এই নথিটি সমঝোতাকারীর উপস্থিতিতে স্বাক্ষরিত হবে তখন বোর্ডের একটি পুরস্কার গঠন করবে। যদি কোনো **মিটিং না হয়**, তাহলে প্রস্তাবিত সিদ্ধান্তটি পক্ষগুলিকে পাঠানোর 30 দিনের মধ্যে বোর্ডের কোনো আপত্তি না থাকলে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত চূড়ান্ত হয়ে যাবে।

এতদ্বারা নিম্নস্বাক্ষরিত ব্যক্তি উপরের বিষয়ে সম্মত হন এবং এই নথির একটি অনুলিপি প্রাপ্তি স্বীকার করেন।

দাবিদার (স্বাক্ষর)

অ্যাটর্নি বা LIC প্রতিনিধি (স্বাক্ষর)

ক্যারিয়ার বা স্ব-বিমাকৃত নিয়োগকর্তা (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)

কর্তৃক:

(স্বাক্ষর)

পক্ষ (অনুগ্রহ করে স্পষ্টাক্ষরে লিখুন)

কর্তৃক:

(স্বাক্ষর)

চুক্তিটি একটি মিটিংয়ে আমার উপস্থিতিতে স্বাক্ষরিত হয়েছিল।

সমঝোতাকারী (স্বাক্ষর)

তারিখ

অপর পৃষ্ঠায় গুরুত্বপূর্ণ তথ্য দেখুন

12 NYCRR 312.5 সমঝোতার সিদ্ধান্ত

(a) যদি দাবিদারকে কোনো অ্যাটর্নি বা লাইসেন্সপ্রাপ্ত প্রতিনিধি কর্তৃক প্রতিনিধিত্ব করা হয়, তবে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তটি চূড়ান্ত হয়ে যাবে যদি বোর্ডের পক্ষ থেকে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তটি সমস্ত পক্ষের কাছে ডাকযোগে পাঠানোর 30 দিনের মধ্যে বোর্ডের কোনো সভার জন্য কোনো অনুরোধ বা কোনো আপত্তি না করা হয় অথবা যখন সমঝোতাকারীর উপস্থিতিতে স্বাক্ষরিত হয় এবং এই ধারার উপধারা (g), (i) এবং (j) ব্যতীত সমস্ত উদ্দেশ্যে বোর্ডের একটি পুরস্কার গঠন করবে।

(b) যদি দাবিদারকে কোনো অ্যাটর্নি বা লাইসেন্সপ্রাপ্ত প্রতিনিধি কর্তৃক প্রতিনিধিত্ব না করা হয়, তাহলে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তটি চূড়ান্ত হবে না যদি বোর্ডের প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তটি সমস্ত পক্ষকে ডাকযোগে পাঠানোর 30 দিনের মধ্যে বোর্ড কর্তৃক কোনো মিটিংয়ের জন্য অনুরোধ বা আপত্তি পাওয়া যায়। উপরন্তু, সভাপতি কর্তৃক মনোনীত শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের দ্বারা পর্যালোচনা এবং অনুমোদিত না হওয়া পর্যন্ত এটি চূড়ান্ত হবে না। শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক এই ধরনের পর্যালোচনা পরিচালনা করবেন এবং সমঝোতা ব্যুরো থেকে প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত প্রাপ্তির 15 দিনের মধ্যে তার অনুমোদন বা অসম্মতি প্রদান করবেন।

(c) এই ধারার (b) উপধারায় বিশদভাবে কর্মীদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারকের পর্যালোচনার পরে সকল পক্ষকে অনুমোদন বা অসম্মতির নোটিশ পাঠানো হবে।

(d) যদি শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তটি অনুমোদন করেন, তাহলে একজন প্রতিনিধিত্বহীন দাবিদারের প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত থেকে সরে যাওয়ার জন্য এই ধারার (c) উপধারায় প্রয়োজনীয় নোটিশ প্রাপ্তির 10 দিন সময় থাকবে।

(e) একজন নিয়োগকর্তা বা ক্যারিয়ারেরও প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্তের বিরুদ্ধে আপত্তি করার অধিকার রয়েছে। এই ধারার উপধারা (b) অনুসারে প্রস্তাবিত সিদ্ধান্তের ডাকযোগে পাঠানোর 30 দিনের মধ্যে এই ধরনের আপত্তি অবশ্যই বোর্ডকে পেতে হবে।

(f) যেখানে পক্ষগুলি একমত হবে না, বা যদি দাবিদারের প্রতিনিধিত্ব না করা হয়, যেখানে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের বিচারক অস্বীকৃতি জানান বা যেখানে দাবিদার প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত থেকে সরে যান, সেখানে মামলাটি শুনানির ক্যালেন্ডার প্রক্রিয়াকরণের জন্য রেফার করা হবে, যার মধ্যে একটি প্রাক-শুনানি সম্মেলন অন্তর্ভুক্ত থাকতে পারে।

(g) শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 22 এবং 23 এর অধীনে চূড়ান্ত সমঝোতার সিদ্ধান্ত পর্যালোচনাযোগ্য নয়। শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের 123 ধারার অধীনে বোর্ডের অব্যাহত এখতিয়ার সমঝোতার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য।

(h) ক্যারিয়ারকে পেমেন্ট প্রদর্শনকারী C-8/8.6 ফরম জমা দিতে হবে। সমঝোতার ক্ষেত্রে ফরম C-8/8.6 শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 25-এ গণনা করা সময়সীমার মধ্যে দাখিল করতে হবে।

(i) যেখানে ক্যারিয়ার সমঝোতার সিদ্ধান্তে প্রয়োজনীয় কোনো পুরস্কারের (10 দিনের মধ্যে) সময়মত অর্থপ্রদান করতে ব্যর্থ হবে, সেখানে শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 25 এর উপধারা 2-b এর অনুচ্ছেদ (h) অনুসারে সভাপতি কর্তৃক বা সভাপতি কর্তৃক মনোনীত বোর্ডের একজন কর্মচারীর মাধ্যমে 500 মার্কিন ডলার জরিমানা করা হবে। শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 22 এবং 23 এর অধীনে এই ধরনের জরিমানা পর্যালোচনাযোগ্য হবে না, তবে সভাপতি কর্তৃক প্রতিষ্ঠিত পদ্ধতি অনুসারে এই ধরনের জরিমানা পর্যালোচনা করার জন্য সভাপতি কর্তৃক মনোনীত বোর্ডের একজন কর্মচারীর মাধ্যমে পর্যালোচনাযোগ্য হবে। এই ধারার উপধারা (d) অনুসারে একজন প্রতিনিধিত্বহীন দাবিদারকে পুরস্কার প্রদানের সময়টি দাবিদারের প্রস্তাবিত সমঝোতার সিদ্ধান্ত থেকে সরে আসার সময় শেষ হওয়ার পর থেকে শুরু হয়।

(j) শ্রমিকদের ক্ষতিপূরণ আইনের ধারা 25 এর উপধারা 3 এর অনুচ্ছেদ (f)-এ থাকা জরিমানা এবং মূল্যায়ন, পুরস্কারের বিলম্বিত অর্থ প্রদানের জন্য, সমঝোতার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে না।