

שטאַט פֿון ניו יאָרק
אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד

באַמערקונג פֿון רעכט צו אויסקלייבן אַן אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד
אויטאָריזירט געזונטערהייט אָפהייטונג צושטעלער

געשעדיקט אַרבעטער סאַשאַל סעקורייט נומער	דאַטע פֿון צופֿאַל	געשעדיקט אַרבעטער נאָמען
אַרבעטגעבער נאָמען און אַדרעס		

צו דעם געשעדיקט אַרבעטער:

פֿאַר דעם באַהאַנדלונג פֿון דיין אַרבעט-באַצויגן הפֿסד אָדער קראַנקייט, דו קענסט אויסקלייבן קיין דאָקטער, פּאַדיאַטריסט, קיראָפּראַקטאָר אָדער סייקאָלאָגישט (אויף פֿאַררופֿן פֿון אַן אויטאָריזירט דאָקטער) וואָס איז אויטאָריזירט בײַ דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד און וואָס אָננעמט אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג פּאַציענטן.

דערווייל דו קלייבסט אויס צו ניצן אַ נעץ אָדער צושטעלער וואָס איז רעקאָמענדירן בײַ דינער אַרבעטגעבער אָדער זיין אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג פֿאַרזיכערונג טרעגער אָדער צו דערלויבן דיין אַרבעטגעבער צו אויסקלייבן אַ צושטעלער פֿאַר דיר, דו קענסט שטענדיק בייטן דיין געזונטערהייט אָפהייטונג צושטעלער אָן שטעלן אין אַ סכנה דיין אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג קליים פֿאַר בענעפֿיטס.

דאַטע

אונטערשריפט פֿון עדות

דאַטע

אונטערשריפט פֿון געשעדיקט אַרבעטער

ביטע באַמערקט: עס איז ניט נויטיק פֿאַר דיר צו אונטערשרייבן דעם צושטימונג פֿאַרמע אויב דיין אַרבעטגעבער (i) באַטייליקט אין אַ באַשטעטיקט צושטעלער אָרגאַניזאַציע (PPO) לויט אַרטיקל 10-A פֿון די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ, אָדער (ii) באַטייליקט אין די אַלטערנאַטיוו דיספּיוט החלטה (ADR) פּילאָט פּראָגראַם לויט אָפּטיילונג 25(2-c) פֿון דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג געזעץ. אין צוזאַמענהאַנג מיט די געזעצלעכע פּראָגראַמען, אחוץ אין נויטפֿאַל סיטואַציעס, דו דאַרפֿסט לפחות באַקומען ערשטער באַהאַנדלונג פֿאַר קיין אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג הפֿסד אָדער קראַנקייט פֿון דעם באַשטעטיקט נעץ פֿון צושטעלער באַשטימט בײַ דיין אַרבעטגעבער.

צו דעם אַרבעטגעבער:

דעם אַרבעטגעבער דאַרף צושטעלן דעם אויבן געהייסט אַרבעטער מיט אַ קאָפּיע פֿון דעם אונטערגעשריבענע פֿאַרמע און דאַרף פֿאַרהוילן די אָריגינעל פֿאַרמע אין דעם אַרבעטער רעקאָרד אָווו: עס מעג ווערן שטענדיק איבערקעקוקט בײַ דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד. די פֿאַרמע דאַרף ניט זיין פֿאַרגעלייגט צו דעם אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד נאָר עקזעקוטעד איידער די געשעעניש פֿון דעם אַרבעטער אַרבעטן-באַצויגן הפֿסד אָדער קראַנקייט.

די אַרבעטער פֿאַרגיטיקונג באָרד געב אַרבעט אין דינט מענטשן מיט דיסאַביליטיס אָן דיסקרימינאַציע